

1. OBJETIVO

A Política de Sustentabilidade visa estabelecer os princípios e diretrizes para a sustentabilidade dos seus negócios e operações, bem como a condução de temas relacionados à aspectos ambientais, sociais e de governança corporativas na Yes, com foco em reduzir riscos, potencializar as oportunidades e assegurar a competitividade e perenidade empresarial.

2. CAMPO DE APLICAÇÃO

Aplica-se a Yessinergy do Brasil Agroindustrial LTDA

3. DOCUMENTOS ASSOCIADOS

MA.JU.001 - Código de Conduta – Funcionários

4. DEFINIÇÕES

ESG: a sigla ESG significa em inglês Environmental, Social and Governance (em português, Meio Ambiente, Social e Governança) e abrange as operações de empresas conforme os seus impactos, riscos, oportunidades e práticas com relação ao Meio Ambiente, Responsabilidade Social e Governança Corporativa, oferecendo mais transparência aos stakeholders sobre as empresas em que são partes interessadas;

Colaboradores/Terceiros: todos os funcionários da Yes, e funcionários que atuam em nome da Yes, incluindo presidente, diretores, gerentes, coordenadores, especialistas, analistas, vendedores, trabalhadores com contrato temporário, trainees, estagiários, menores aprendizes, contratados terceirizados, toda pessoa física ou jurídica que não seja Colaborador Yes, mas que foi contratada para executar algumas atividades na ou para a Yes, entre outras partes que atuam em nome do grupo;

Comitês: é um órgão interno instituído pela Yessinergy do Brasil Agroindustrial LTDA (a “YES”) responsável pela instituição, condução e gestão dos temas que forem designados. Por meio de discussões e encontros periódicos, são tratadas as ações e aperfeiçoamento dos temas predeterminados.

Grupos de Trabalho: os grupos de trabalho são compostos por times multidisciplinares com uma governança estabelecida e reporta-se à sua respectiva gerência. Por meio de discussões e encontros periódicos, são tratadas as ações e aperfeiçoamento dos temas predeterminados.

Partes Interessadas: todas as partes interessadas da Yes, necessárias para seu adequado funcionamento, como colaboradores, fornecedores, clientes, consumidores, acionistas e investidores.

	Nome	Departamento
ELABORAÇÃO	Alexandre Salomão	QSMS
REVISÃO	Leonardo Lopes	Dir. Operacional
APROVAÇÃO	Comitê ESG	Multidisciplinar

5. RESPONSABILIDADES

5.1 - Comitê ESG e Conselho de Administração

Cabe ao Comitê de ESG, como comitê de assessoramento do Conselho de Administração, e ao próprio Conselho de Administração, dentre outros temas, os seguintes papéis e responsabilidades:

- Deliberar sobre a Política de Sustentabilidade (aprovação, publicação e atualizações);
- Acompanhar a implementação e aplicação da presente Política, conforme suas diretrizes;
- Apoiar a disseminação de práticas de sustentabilidade e conceitos de ESG na Yes;
- Disponibilizar recursos para a implementação do ESG;

5.2 – Gerência ESG (QSMS)

- Atualizar esta Política e esclarecer dúvidas relacionadas;
- Disseminar práticas e conceitos de ESG da Yes para públicos internos e externos;
- Apoiar os Grupos de Trabalho e compilar as informações para reporte ao Comitê de ESG Interno e Comitê de ESG e Ética;
- Confecção, publicação e divulgação do Relatório de Sustentabilidade anual.

5.3 – Grupos de Trabalho

Cabe aos Grupos de Trabalho dentre outros temas:

- Definição de um Líder do Grupo de Trabalho para apoiar na definição dos membros, convocação dos Grupos de Trabalho e organização de pautas e responsabilidades;
- Estabelecer procedimentos e mecanismos necessários para implementação e monitoramento de ações e metas, conforme objetivo de cada Grupo de Trabalho;
- Enviar mensalmente as atualizações das ações e práticas para o Líder dos Grupos de Trabalho de ESG.

5.4 – Líderes dos grupos de Trabalho

Cabe aos Líderes dos Grupos de Trabalho dentre outros temas:

- Apoiar na definição dos membros (inclusão e alterações) do seu Grupo de Trabalho;
- Convocação das agendas e pautas dos Grupos de Trabalho;
- Organização e fiscalização das responsabilidades de cada membro do Grupo de Trabalho;
- Compilar e enviar mensalmente as atualizações das ações e práticas para a Gerência de ESG.

5.5 – Comitês

O Comitê de ESG tem como objetivo assessorar a administração, sendo uma instância consultiva e de apoio, que visa à agenda corporativa, diretrizes e princípios ambientais, sociais e de governança, incluindo o desenvolvimento sustentável da Companhia, assim como observância e o cumprimento das normas de conduta definidas nas legislações vigentes aplicáveis à Companhia.

	Nome	Departamento
ELABORAÇÃO	Alexandre Salomão	QSMS
REVISÃO	Leonardo Lopes	Dir. Operacional
APROVAÇÃO	Comitê ESG	Multidisciplinar

6. DIRETRIZES QUE NORTEIAM ESSA POLÍTICA E O SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO DA YES

6.1 Visão

Ser uma REFERÊNCIA GLOBAL em biotecnologia, saúde e nutrição animal.

6.2 Missão

Desenvolver e produzir as MELHORES SOLUÇÕES EM BIOTECNOLOGIA para uma nutrição animal eficaz, segura e sustentável.

6.3 Valores & Princípios

Ética, Inovação, Compromisso, Excelência, Confiança e Paixão.

6.4 Política de Sustentabilidade

A YesSinergy do Brasil Agroindustrial, empresa de Biotecnologia aplicada a nutrição e saúde animal, em busca da excelência e melhoria contínua de seus sistemas de gestão, processos e produtos, integra um sistema que considera o atendimento dos requisitos legais aplicáveis, requisitos de clientes e outras necessidades levantadas a partir da participação de seus colaboradores e demais partes interessadas.

- **Qualidade:** Buscar a satisfação dos clientes, através de inovações tecnológicas nos processos e produtos, garantindo um padrão de qualidade constante e diferenciado;
- **Segurança de Alimentos:** Estabelecer e implementar programas de pré-requisito, bem como análises de perigos e pontos críticos de controle para garantir produtos seguros;
- **Feed Fraud & Feed Defense:** Adotar medidas preventivas baseado em avaliações de riscos garantindo um produto seguro ao longo da cadeia de fornecimento;
- **Meio Ambiente:** Avaliar os aspectos, monitorar, antecipar e mitigar quaisquer impactos, buscando soluções que atendam às demandas de nossos stakeholders. Preservação assim o meio ambiente;
- **Segurança & Saúde Ocupacional:** Adotar ações para a eliminação de perigos, analisando os riscos. Preservando assim, a integridade e saúde das pessoas;
- **Responsabilidade Social:** Valorizando o capital humano, proporcionando o desenvolvimento e o bem-estar de nossos colaboradores, seus familiares e sociedade.
- **Governança:** Proporcionar o desenvolvimento sustentável, mantendo uma conduta de ética na direção dos negócios.

7. GOVERNANÇA E SUSTENTABILIDADE

A Yes possui um modelo de governança no qual, temas relacionados à ESG, são discutidos pelo comitê de ESG, composto por 07 membros (mais convidados, quando solicitados) e, posteriormente, os temas e demandas são submetidos aos comitês e grupo de trabalho responsáveis.

	Nome	Departamento
ELABORAÇÃO	Alexandre Salomão	QSMS
REVISÃO	Leonardo Lopes	Dir. Operacional
APROVAÇÃO	Comitê ESG	Multidisciplinar

No nível de gestão operacional, os comitês e grupos de trabalho são segregados e atuam no aprimoramento de ações relacionadas ao ESG reportando suas ações à gerência do ESG.

A Gerência de ESG, por sua vez, promove a transparência e visibilidade das ações para o público interno e externo, ressalvados temas que por sua natureza exigem a confidencialidade das informações, por meio de comunicações diversas, pelo relatório de sustentabilidade da Yes e no website institucional.

8. MATRIZ DE MATERIALIDADE

A Yes avalia periodicamente a materialidade, isto é, a relevância dos temas relativos à sustentabilidade, para definir seus objetivos de longo prazo (Macro Objetivos) e embasar sua estratégia de contribuição para o Desenvolvimento Sustentável. Essa avaliação visa manter a Yes no foco do alcance do seu propósito empresarial de “melhorar a vida das pessoas, criando as soluções sustentáveis para a nutrição e saúde animal.

Como empresa do setor de biotecnologia e fornecedora de matérias-primas para as diversas cadeias que fazem uso na alimentação animal, a Yes possui focos de atuação específicos permanentes (temas materiais permanentes) associados aos impactos dos seus negócios por meio dos seus investimentos, operações, produtos, processos, serviços e relacionamentos. Destacadamente:

- Saúde e nutrição animal;
- Mudança climática;
- Energia e emissão de GEE;
- Eficiência no uso de matérias primas;
- Emprego e trabalho digno;
- Diversidade e inclusão;
- Cadeia de fornecedores;
- Clientes e consumidores;
- Solidez financeira;
- Governança corporativa;
- Pesquisa e inovação;
- Ética e integridade;
- Corrupção: papel do conselho e da diretoria.

	Nome	Departamento
ELABORAÇÃO	Alexandre Salomão	QSMS
REVISÃO	Leonardo Lopes	Dir. Operacional
APROVAÇÃO	Comitê ESG	Multidisciplinar

9. CRITÉRIOS

A Yes integra aspectos ambientais, sociais e de governança as suas referências estratégicas, afim de refletir o seu compromisso com o desenvolvimento sustentável, assegurar sua competitividade e a perenidade de seus negócios.

A estrutura de ESG é baseada em normas mundialmente reconhecidas e indicadores internos, conforme ilustrado abaixo:



As diretrizes que orientam as práticas ESG da Yes estão relacionadas abaixo, e são compostas por comitês e grupos de trabalho multidisciplinares para implementação e disseminação das ações relacionadas:

9.1 – Environmental / Meio Ambiente

A. Ambiental

Prezar pelo atendimento à legislação ambiental e às normas aplicáveis aos nossos negócios e produtos, assim como busca a gestão eficiente contínua de recursos, incluindo ações com foco em:

- Gerir os aspectos e impactos ambientais gerado nas atividades exercidas pela Yes;
- Gerenciar o uso dos recursos naturais e propor ações na redução de consumos;
- Atuar em atividades que impactam as mudanças climáticas;
- Atuar na redução/eliminação das atividades poluidoras;
- Direcionar adequadamente os resíduos gerados pela companhia;
- Propor projetos com foco em utilização e consumo consciente de materiais e embalagens;
- Buscar a diversificação de fontes de energia.

	Nome	Departamento
ELABORAÇÃO	Alexandre Salomão	QSMS
REVISÃO	Leonardo Lopes	Dir. Operacional
APROVAÇÃO	Comitê ESG	Multidisciplinar

B. Compras Sustentáveis

A cadeia de suprimentos é estimulada a zelar e cumprir pelo respeito ao meio ambiente e aos direitos humanos. A Yes é comprometida com relações éticas, transparentes, responsáveis e de fomento social, e possui critérios e ações com foco em:

- Gerir os requisitos socioambientais, éticos e de qualidade na manutenção de fornecedores de matéria prima, insumos e embalagens;
- Contribuir com o desenvolvimento de pequenos e médios fornecedores, assim como no suporte das práticas.

8.2 - Social

A. Gente & Direitos Humanos

A Yes defende os direitos fundamentais nas relações de trabalho e promove a valorização da diversidade e inclusão, combatendo a discriminação em qualquer uma de suas formas. Repudiamos qualquer forma discriminatória em suas relações de trabalho e promove ações focadas para:

- Garantir a implementação de processos e políticas para atendimento aos direitos humanos;
- Implementar campanhas de conscientização sobre diversidade e inclusão;
- Garantir a capacitação dos colaboradores para os exercícios de suas funções;
- Proporcionar remuneração justa frente ao mercado e a atividade exercida;
- Promover um ambiente de trabalho saudável e respeitoso, com canais anônimos para denúncia de colaboradores e outras partes interessadas, quando julgar necessário.

B. Saúde e Segurança do Trabalho

Segurança é valor inegociável para a Companhia. A Yes busca a melhoria contínua das condições de trabalho, saúde e segurança por meio de ações focadas em:

- Identificar e gerir os riscos voltados a saúde e segurança do trabalho de colaboradores e terceiros;
- Promover campanhas de capacitação e conscientização de saúde e segurança ocupacional;
- Registrar e investigar possíveis acidentes e situações de doenças ocupacionais caso ocorra;
- Promover adequação dos requisitos legais.

C. Qualidade & Segurança de Alimentos

Segurança é fundamental em tudo o que fazemos. Antes de comercializarmos um novo produto, vamos além da conformidade regulatória para garantir a segurança de todos os ingredientes por meio de um processo controlado, onde:

- Conhecer as demandas e necessidades de seus clientes frente ao produto comercializado;
- Validar cientificamente a qualidade e a performance de cada novo produto;
- Conhecer os riscos envolvido em cada matéria-prima, insumo e embalagem que compõe nossos produtos;
- Garantir um processo de produção, armazenagem e expedição segura para os produtos Yes.

	Nome	Departamento
ELABORAÇÃO	Alexandre Salomão	QSMS
REVISÃO	Leonardo Lopes	Dir. Operacional
APROVAÇÃO	Comitê ESG	Multidisciplinar

8.3 - Governance / Governança Corporativa

A. Riscos e Compliance

A Yes gerencia os principais riscos emergentes e/ou críticos que possam representar ameaça à consecução de seus objetivos estratégicos, incluindo os riscos em ESG. Yes busca fortalecer sua cultura ética, íntegra e transparente, propiciando um ambiente de trabalho sustentável e prevenindo atos contrários à suas regras de conduta e à legislação. As ações da Companhia são focadas em:

- Avaliação dos riscos em ESG e implementação de resposta ao risco (controles);
- Orientar e engajar colaboradores/terceiros a agirem em prol de um ambiente ético por meio de comunicação, conscientização e capacitação;
- Estimular o reporte de violações ao Código de Ética por meio dos seus canais de denúncia e proteção aos denunciantes movidos pela boa-fé;
- Observância às leis e regulamentações aplicáveis ao negócio.

B. Fraude e Defesa

A Yes preza pela transparência e busca alinhamento e aprimoramento contínuo das melhores práticas de governança do mercado e suas políticas, utilizando-se, inclusive, de canal externo e independente, garantindo pleno acesso e anonimato a quaisquer indivíduos, colaborador ou não, que queira reportar algo à Companhia.

C. Proteção de Dados

A Yes gerencia os dados e informações uma vez que na execução de suas operações coleta, manuseia e armazena informações que podem estar relacionadas a pessoas físicas ("Dados Pessoais"), pessoa jurídica, dados de processo, dados de produto sendo identificadas e/ou identificáveis, com vistas a:

- Estar em conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis de proteção de Dados Pessoais e seguir as melhores práticas;
- Proteger os direitos dos Integrantes, clientes, fornecedores e parceiros contra os riscos de violações de Dados Pessoais;
- Ser transparente com relação aos procedimentos da companhia no tratamento de dados; e
- Promover a conscientização em toda a companhia em relação à proteção de dados e questões de privacidade.

10. REQUISITOS REGULAMENTARES

- ISO 37000 - Sistema de Gestão de Governança Corporativa
- ISO 31000 - Gestão de Riscos
- ISSO 37301 - Sistemas de Gestão de Compliance
- ISO 14001 - Sistema de Gestão Ambiental
- OHSAS 18001 - Sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho
- ISO 45001 - Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional
- ISO 26000 - Responsabilidade Social
- SA 8000 - Responsabilidade Social.
- OIT - Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (Convenções 29, 87, 98,

	Nome	Departamento
ELABORAÇÃO	Alexandre Salomão	QSMS
REVISÃO	Leonardo Lopes	Dir. Operacional
APROVAÇÃO	Comitê ESG	Multidisciplinar



100,105, 111, 138, 169 e 182)

- Padrões de Desempenho da IFC (International Finance Corporation)
- Diretrizes GRI Standards - Global Reporting Initiative
- Carta Internacional de Direitos Humanos (ONU)
- Agenda 2030: 17 objetivos de desenvolvimento sustentável (ONU)
- Pacto Global das Organizações das Nações Unidas (ONU)
- Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos (ONU)

11. VIOLAÇÃO DESTA POLÍTICA

Quaisquer violações dessa política, deve ser reportada através do canal de denúncia e será tratada de acordo com o código de conduta da Yessinergy.

- Telefone: **0800 900 9002**
- Site: <https://yessinergy.com/ouvidoria>
- E-mail: ouvidoria@yessinergy.com

	Nome	Departamento
ELABORAÇÃO	Alexandre Salomão	QSMS
REVISÃO	Leonardo Lopes	Dir. Operacional
APROVAÇÃO	Comitê ESG	Multidisciplinar